

# "El proceso laboral y medios alternativos de solución de conflictos jurídicos laborales"

## CONTENIDO

### ARTÍCULOS DE INVESTIGACIÓN

#### EL PROCESO LABORAL

- **Carlos Alberto Quispe Montesinos:** Observaciones y comentarios al Proyecto de Código Procesal del Trabajo.

#### PRINCIPIOS APLICABLES AL PROCESO LABORAL

- **Francisco A. Ruay Sáez:** El principio protector como fuente de potestades judiciales. Una aproximación crítica.

#### LA ORALIDAD EN EL PROCESO LABORAL: EVALUACIÓN DE SU IMPLEMENTACIÓN Y PRINCIPALES DESAFÍOS

- **Mauricio Adrián Olivera Aranibar:** Apuntes sobre la litigación oral en los procesos laborales.

#### EL ORDEN JURISDICCIONAL LABORAL Y SU COMPETENCIA

- **Javier Paitán Martínez/ Daniel Paniura Jiménez:** Justiciabilidad del Seguro Complementario de Trabajo de Riesgo (SCTR): ¿Tutela procesal especializada o múltiple?

#### LOS RECURSOS IMPUGNATORIOS EN EL PROCESO LABORAL: APELACIÓN Y CASACIÓN

- **Katherine Lourdes López Núñez / Nataly Balbín Chávez:** Reforma del recurso de casación en Perú: críticas y desafíos procesales.

#### MECANISMOS ALTERNATIVOS DE SOLUCIÓN DE CONFLICTOS JURÍDICOS LABORALES: TRANSACCIÓN EXTRAJUDICIAL, CONCILIACIÓN ADMINISTRATIVA Y ARBITRAJE

- **Francisco Carrasco Cabezas:** Acumulación y conciliación parcial de pretensiones en el proceso laboral peruano: un análisis detallado.

#### LA INCIDENCIA DE LOS PLENOS JURISDICCIONALES LABORALES EN LOS PROCESOS LABORALES

- **José Daniel Cadillo Ponce:** Los plenos jurisdiccionales laborales como mecanismo para garantizar la seguridad jurídica y la predictibilidad.
- **Ivan Parédez Neyra / Sergio Mauricio Vargas Gonzáles:** El carácter vinculante de los plenos jurisdiccionales laborales supremos: análisis y desafíos a efectos de garantizar la seguridad jurídica y evitar la incertidumbre.

#### LA INTELIGENCIA ARTIFICIAL Y LA TECNOLOGÍA APLICADOS AL PROCESO LABORAL

- **Susana E. Loayza Villanueva:** Impacto de la inteligencia artificial en el Proceso Laboral Peruano.
- **Oriana Cerna La Torre:** Derecho laboral y nuevas tecnologías: una breve reflexión sobre la Inteligencia Artificial y su contribución a la resolución alternativa de conflictos jurídicos laborales en el Perú.
- **Ellys Lady Talla Chumpitaz / Silvia Vilcayauri Llaullipoma:** La necesidad de implementar un algoritmo en grupos vulnerables para la producción de metas como solución a conflictos laborales.



Vol. 23, N° 30, setiembre-febrero, 2024

Registro de Proyecto Editorial: 31501222200554

ISSN 1996-4897 (impresa), ISSN 1996-5230 (en línea)

Hecho el Depósito Legal en la Biblioteca Nacional del Perú: 2005-3994

Sociedad Peruana de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, 2024

Av. Dos de mayo 516 Dpto. 201, Miraflores, Lima, Perú

[revistalaborem@sptss.org.pe](mailto:revistalaborem@sptss.org.pe)

<https://laborem.sptss.org.pe>

**LABOREM** es una revista de investigación académica de la Sociedad Peruana de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. A partir de este número publica artículos de investigación que tengan el carácter de inéditos y originales, los cuales son evaluados por pares externos bajo el sistema doble ciego.

La periodicidad de la revista es semestral y aparece, desde el año 2019, solamente en su versión digital. El primer número de la revista abarca el periodo de marzo a agosto y el segundo de setiembre a febrero.

## **CONSEJO EDITORIAL**

### **Director:**

Luis Alberto Serrano Díaz (Perú)  
*Universidad Nacional Mayor de San Marcos*  
<https://orcid.org/0000-0001-7127-922X>

### **Editores:**

Ana Cecilia Crisanto Castañeda  
*Universidad de Piura*  
<https://orcid.org/0000-0001-7661-6870>

Luis Alberto Serrano Díaz (Perú)  
*Universidad Nacional Mayor de San Marcos*  
<https://orcid.org/0000-0001-7127-922X>

## **EQUIPO TÉCNICO**

### **Diagramador**

Luis Ruiz Martinez

### **Gestión electrónica**

César Auris Saga

## CONSEJO CONSULTIVO

### (Miembros nacionales)

Ana Cecilia Crisanto Castañeda  
*Universidad de Piura*  
<https://orcid.org/0000-0001-7661-6870>

Wilfredo Sanguinetti Raymond  
*Universidad de Salamanca*  
<https://orcid.org/0000-0002-7180-0959>

Nancy Laos Cáceres  
*Pontificia Universidad Católica del Perú*  
<https://orcid.org/0000-0002-5069-5301>

### (Miembros extranjeros)

Sandra Goldflus Wasser (Uruguay)  
*Universidad de la República Oriental de Uruguay*  
<https://orcid.org/0000-0001-9248-1080>

Rodrigo Palomo Vélez (Chile)  
*Universidad de Talca*  
<https://orcid.org/0000-0002-9361-599X>

Patricia Kurczyn Villalobos (México)  
*Universidad Nacional Autónoma de México*  
<https://orcid.org/0000-0003-0478-4474>

Manuel Carlos Palomeque López (España)  
*Universidad de Salamanca*

Adrian Todolí Signes (España)  
*Universidad de Valencia*  
<https://orcid.org/0000-0001-7538-4764>

Lima, 2024

# PRESENTACIÓN

En mi calidad de director de la revista de la Sociedad Peruana de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social-SPDTSS: *Laborem*, me complazco en presentar la edición número treinta (30).

La presente edición tiene como temática central: El proceso laboral y medios alternativos de solución de conflictos jurídicos laborales, en ese sentido los artículos han abordado los siguientes temas: “Observaciones y comentarios al proyecto de código procesal del trabajo”, “El principio protector como fuente de potestades judiciales una aproximación crítica”, “Apuntes sobre la litigación oral en los procesos laborales”, “Justiciabilidad del seguro complementario de trabajo de riesgo (SCTR): ¿tutela procesal especializada o múltiple?”, “Reforma del recurso de casación en Perú: críticas y desafíos procesales”, “Acumulación y conciliación parcial de pretensiones en el proceso laboral peruano: Un análisis detallado”, “Los plenos jurisdiccionales laborales como mecanismo para garantizar la seguridad jurídica y la predictibilidad”, “El carácter vinculante de los plenos jurisdiccionales laborales supremos: análisis y desafíos a efecto de garantizar la seguridad jurídica y evitar la incertidumbre”, “Impacto de la inteligencia artificial en el proceso laboral peruano”, “Derecho laboral y nuevas tecnologías: algunas ideas sobre la inteligencia artificial y sus aportes a la solución alternativa de conflictos jurídicos laborales en el Perú”, “La necesidad de implementar un algoritmo en grupos vulnerables para la producción de metas como solución a conflictos laborales”.

Habiendo transcurrido más de diez (10) años de la reforma procesal, se hacía necesario un análisis y aportes en torno al proceso laboral y medios alternativos de solución de conflictos jurídicos laborales; reflexión que lleva también al análisis de nuevas propuestas como la del Proyecto de Nuevo Código Procesal de Trabajo, para la eficacia en la solución de los conflictos laborales.

## 6

En ese orden de ideas en el presente número, en los distintos ejes temáticos, se desarrolla y aborda lo siguiente: Un análisis de forma crítica al Proyecto de Código Procesal del Trabajo y sus innovaciones, con el ánimo de coadyuvar a la celeridad y niveles de mejora de la tutela judicial, también se enfatiza en que no basta ello y se señalan propuestas para mejorar la justicia laboral, como la adecuada gestión de procesos, aumento de recursos y un gran compromiso de los operadores de justicia. Se analiza exhaustivamente, el principio protector en el proceso laboral y su incidencia procesal. La litigación oral como herramienta fundamental para el sustento de las pretensiones en los procesos laborales. Se desarrolla también una mirada al marco constitucional y legal de la seguridad social y la protección contra riesgos profesionales examinando las vías procesales para resolver controversias relacionadas con el seguro complementario de trabajo de riesgo. Por otra parte, se analizan las modificaciones al recurso de casación para mejorar la eficiencia y coherencia en el proceso judicial, buscando unificar criterios. Se hace énfasis a la acumulación y conciliación como herramientas esenciales para optimizar y agilizar procesos judiciales sugiriendo que para ello hace falta una legislación más clara y mayor difusión, para el conocimiento de las instituciones y el uso por los operadores. Se aborda la problemática de la seguridad jurídica y falta de predictibilidad de los fallos judiciales y los mecanismos procesales tales como el precedente vinculante, la doctrina jurisprudencial y los plenos jurisdiccionales. Se realiza un estudio de la evolución histórica del carácter vinculante de los plenos jurisdiccionales supremos y su impacto, debido a que modificaron e incorporaron figuras jurídicas que afectan la uniformización de la jurisprudencia nacional.

En tiempos actuales de avance intensivo de la Inteligencia Artificial (IA), en el presente número también se analiza el impacto de la IA en el proceso laboral peruano y la necesidad de adoptarla como un mecanismo para optimizar la labor y gestión judicial. Se explica cómo usar la IA en medios alternativos de resolución de conflictos jurídicos laborales, su uso para reducir la sobrecarga y la descongestión de sistema judicial y se explicita los beneficios de la misma.

Por último, se propone la creación de un algoritmo que sea aplicado a todo el Estado, para una asignación equitativa de la carga de trabajo frente a las metas establecidas, para la solución adecuada de los conflictos laborales.

Estimados lectores, esperamos que los temas abordados por destacados tratadistas, permitan fortalecer sus conocimientos, para traducirse en la práctica diaria en el entendimiento y la solución efectiva de los conflictos jurídicos laborales, a la luz de los tiempos actuales.

Culmino esta presentación agradeciendo especialmente a los autores, árbitros revisores, diagramador, gestor electrónico y colaboradores que permitieron que este nuevo número de la revista *Laborem* sea una realidad, así mismo mi gratitud a los lectores, investigadores, estudiantes y profesionales del mundo jurídico laboral.

Muchas gracias.

Luis Alberto Serrano Díaz  
Director de la revista *Laborem*  
Sociedad Peruana de Derecho del Trabajo  
y de la Seguridad Social-SPDTSS

