

# ÍNDICE GENERAL

Vol. 22, N° 29, marzo-agosto, 2024

Prólogo .....	5
Presentación .....	7

## ARTÍCULOS DE INVESTIGACIÓN

### SOLUCIONES INNOVADORAS PARA ENTORNOS LABORALES SEGUROS Y SALUDABLES

<b>SANTOS MANUEL CAVERO LÓPEZ:</b> La libertad de expresión en el trabajo: una innovadora contribución a entornos laborales seguros y saludables .....	19
I. Introducción .....	20
II. Marco teórico .....	23
1. Evolución de la libertad de expresión en el contexto laboral .....	23
2. Libertad de expresión y derechos fundamentales en el trabajo .....	25
3. Necesidad de un entorno laboral seguro y saludable .....	26
A) Seguridad en el trabajo .....	27
B) Repercusiones de la salud en el rendimiento laboral.....	27
C) Vínculo entre seguridad, salud y libertad de expresión de los trabajadores .....	28
III. La libertad de expresión como solución innovadora para la creación de entornos laborales seguros y saludables.....	28
IV. Desafíos de la libertad de expresión en las empresas.....	30
V. Ventajas del ejercicio de libertad de expresión en el lugar de trabajo...	34
VI. Conclusión.....	36
Referencias .....	36

**LOS RIESGOS PSICOSOCIALES EN EL TRABAJO. EL CONVENIO OIT 190**

<b>ESTELA OSPINA SALINAS:</b> Convenio 190 OIT: Retos a casi un año de su vigencia en el Perú.....	41
Introducción .....	42
I. Antecedentes proceso de aprobación y ratificación.....	43
1. En la OIT .....	43
2. En el país, desde los mandantes de la OIT .....	45
II. Aspectos conceptuales.....	47
1. Violencia y acoso: concepto único y enfoque integrador.....	47
2. Violencia y acoso por razón de género .....	47
3. Valor de la subjetividad de la persona trabajadora violentada.....	48
4. Violencia y sus manifestaciones .....	49
5. Ámbito personal y territorial del Convenio .....	50
6. Prohibición expresa en la legislación.....	51
III. A manera de conclusiones: Retos y propuestas .....	51
Referencias .....	53

10

**EL TELETRABAJO Y LA SEGURIDAD Y SALUD**

<b>CÉSAR PUNTRIANO ROSAS:</b> La seguridad y salud en el teletrabajo en el Perú.....	59
I. A manera de Introducción.....	59
II. Regulación local sobre el teletrabajo .....	61
III. La seguridad y salud en el teletrabajo .....	68
IV. Conclusiones .....	77
Referencias .....	78

**IMPACTO DE LA INTELIGENCIA ARTIFICIAL EN LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO**

<b>CÉSAR ALEJANDRO NÁJAR BECERRA:</b> La Inteligencia Artificial y los riesgos psicosociales en el trabajo: El deber de prevención frente al uso de las nuevas tecnologías en las dinámicas laborales del siglo XXI.....	83
I. Introducción .....	84

II. El uso de las nuevas tecnologías en las dinámicas laborales del siglo XXI .....	85
III. El uso de la inteligencia artificial en las relaciones de trabajo: impacto en las condiciones de trabajo y su uso en la gestión laboral actual .....	88
1. La inteligencia artificial y su impacto en las condiciones laborales del siglo XXI .....	89
A) El tiempo de trabajo .....	91
B) El lugar de trabajo .....	91
C) Los derechos fundamentales .....	92
2. La inteligencia artificial y su incidencia en la gestión laboral del siglo XXI.....	93
A) Procesos de selección .....	94
B) Dirección a través de algoritmos .....	95
IV. Los factores de riesgo y los riesgos psicosociales generados por el uso de la inteligencia artificial en las relaciones de trabajo .....	96
1. Los riesgos psicosociales en el trabajo .....	97
2. Los factores de riesgos psicosociales derivados del uso de la inteligencia artificial .....	97
A) Factores de riesgo derivados del uso de la digitalización del medio laboral como medio de control .....	98
B) Factores de riesgo derivados del seguimiento y valoración del servicio prestado .....	99
C) Factores de riesgo derivados de la robotización .....	100
3. Los riesgos psicosociales derivados del uso de la inteligencia artificial.....	101
V. El deber de prevención frente a los riesgos psicosociales de trabajo y las medidas a adoptar para mitigar este riesgo .....	103
VI. Conclusiones.....	105
Referencias .....	105

## LA INSPECCIÓN DEL TRABAJO, LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

<b>GRETA PAMELA MONGE DEL VALLE:</b> Accidentes laborales en ruta desde la perspectiva del Tribunal de Fiscalización Laboral .....	111
Accidentes laborales en ruta desde la perspectiva del Tribunal de Fiscalización Laboral .....	111
Conclusiones .....	122
Referencias .....	123

## FOMENTO DE LA CULTURA DE PREVENCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

<b>TRINIDAD CASTRO RAMOS:</b> ¿Cómo entender la multicausalidad de los accidentes de trabajo para la imputación de incumplimientos en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo?.....	127
I. Introducción .....	128
II. Cuestiones previas .....	129
1. Principios por considerar en materia Seguridad y Salud en el Trabajo.....	129
2. Principios por considerar de la Inspección del Trabajo.....	132
III. La investigación de un accidente de trabajo .....	134
IV. La multicausalidad de los accidentes de trabajo.....	136
V. Aplicación de la figura a raíz del precedente de observancia obligatoria	140
VI. Conclusiones .....	142
Referencias .....	143

## EL FUTURO DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

<b>SUSANA E. LOAYZA VILLANUEVA:</b> El futuro de la seguridad y salud en el trabajo.....	149
I. Introducción .....	150
II. Desarrollo y evolución de la seguridad y salud en el trabajo .....	151

III. REGULACIÓN LEGAL .....	154
IV. El futuro de la seguridad y salud en el trabajo .....	157
VI. Conclusiones .....	165
Referencias .....	166

## LOS ENTORNOS DE TRABAJO SEGUROS Y SALUDABLES

<b>ANA NELLY CALDERÓN TARRILLO:</b> La causa justa de despido por incumplimiento de obligaciones en materia de seguridad y salud en el trabajo.....	171
I. Introducción .....	172
II. La doctrina del despido en el Perú .....	173
1. Poder de dirección y potestad sancionatoria .....	173
2. El despido como sanción.....	173
3. La estabilidad laboral.....	174
III. Causas justas de despido relacionadas a obligaciones en materia de seguridad y salud en el trabajo .....	175
1. Causas justas de despido.....	175
2. Causas justas de despido por incumplimiento de obligaciones en materia de seguridad y salud en el trabajo.....	176
2.1. La negativa a realizarse el examen médico ocupacional.....	176
2.2. El incumplimiento de las prescripciones del médico para evitar enfermedades o accidentes.....	178
2.3. La inobservancia del Reglamento Interno de Seguridad y Salud en el Trabajo.....	179
3. ¿Las causas justas de despido en materia de seguridad y salud en el trabajo tienen que ver con la conducta o con la capacidad del trabajador? ¿La negativa a realizarse el examen médico ocupacional es un supuesto regulado también en la causal de falta grave? .....	182
4. ¿La reincidencia en el incumplimiento de las obligaciones en materia de seguridad y salud en el trabajo configuran una causa justa de despido? .....	183
IV. Conclusiones.....	184
Referencias .....	185

<b>GRECIA ELENA ALDONATE PINTO: El deber de vigilancia de la empresa principal sobre el cumplimiento de la normativa de seguridad y salud en el trabajo en el marco de una tercerización de servicios.....</b>	<b>189</b>
I. Introducción .....	190
II. El deber de vigilancia en el ordenamiento peruano .....	191
III. Aspectos de la tercerización de servicios que pueden colisionar con el deber de vigilancia .....	193
IV. Delimitación de los alcances del deber de vigilancia en el marco de las relaciones de tercerización.....	195
1. Enfoque de SUNAFIL respecto del deber de vigilancia .....	195
2. Figuras que suelen confundirse con el deber de vigilancia.....	198
3. El deber de vigilancia como obligación de medios y no de resultados .....	201
4. Aproximación al contenido del deber de vigilancia estipulado en el literal d) del artículo 68 de la LSST .....	202
V. Alcances de una ejecución adecuada del deber de vigilancia del cumplimiento normativo de la empresa tercerizadora en materia de seguridad y salud en el trabajo.....	205
VI. Conclusiones .....	213
VII. Referencias .....	214
VIII. Pronunciamientos de la Sunafil empleados .....	216