

ÍNDICE GENERAL

Vol. 22, N° 29, marzo-agosto, 2024

Prólogo	5
Presentación	7

ARTÍCULOS DE INVESTIGACIÓN

SOLUCIONES INNOVADORAS PARA ENTORNOS LABORALES SEGUROS Y SALUDABLES

SANTOS MANUEL CAVERO LÓPEZ: La libertad de expresión en el trabajo: una innovadora contribución a entornos laborales seguros y saludables	19
I. Introducción	20
II. Marco teórico	23
1. Evolución de la libertad de expresión en el contexto laboral	23
2. Libertad de expresión y derechos fundamentales en el trabajo	25
3. Necesidad de un entorno laboral seguro y saludable	26
A) Seguridad en el trabajo	27
B) Repercusiones de la salud en el rendimiento laboral.....	27
C) Vínculo entre seguridad, salud y libertad de expresión de los trabajadores	28
III. La libertad de expresión como solución innovadora para la creación de entornos laborales seguros y saludables.....	28
IV. Desafíos de la libertad de expresión en las empresas.....	30
V. Ventajas del ejercicio de libertad de expresión en el lugar de trabajo...	34
VI. Conclusión.....	36
Referencias	36

LOS RIESGOS PSICOSOCIALES EN EL TRABAJO. EL CONVENIO OIT 190

ESTELA OSPINA SALINAS: Convenio 190 OIT: Retos a casi un año de su vigencia en el Perú.....	41
Introducción	42
I. Antecedentes proceso de aprobación y ratificación.....	43
1. En la OIT	43
2. En el país, desde los mandantes de la OIT	45
II. Aspectos conceptuales.....	47
1. Violencia y acoso: concepto único y enfoque integrador.....	47
2. Violencia y acoso por razón de género	47
3. Valor de la subjetividad de la persona trabajadora violentada.....	48
4. Violencia y sus manifestaciones	49
5. Ámbito personal y territorial del Convenio	50
6. Prohibición expresa en la legislación.....	51
III. A manera de conclusiones: Retos y propuestas	51
Referencias	53

10

EL TELETRABAJO Y LA SEGURIDAD Y SALUD

CÉSAR PUNTRIANO ROSAS: La seguridad y salud en el teletrabajo en el Perú.....	59
I. A manera de Introducción.....	59
II. Regulación local sobre el teletrabajo	61
III. La seguridad y salud en el teletrabajo	68
IV. Conclusiones	77
Referencias	78

IMPACTO DE LA INTELIGENCIA ARTIFICIAL EN LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

CÉSAR ALEJANDRO NÁJAR BECERRA: La Inteligencia Artificial y los riesgos psicosociales en el trabajo: El deber de prevención frente al uso de las nuevas tecnologías en las dinámicas laborales del siglo XXI.....	83
I. Introducción	84

II. El uso de las nuevas tecnologías en las dinámicas laborales del siglo XXI	85
III. El uso de la inteligencia artificial en las relaciones de trabajo: impacto en las condiciones de trabajo y su uso en la gestión laboral actual	88
1. La inteligencia artificial y su impacto en las condiciones laborales del siglo XXI	89
A) El tiempo de trabajo	91
B) El lugar de trabajo	91
C) Los derechos fundamentales	92
2. La inteligencia artificial y su incidencia en la gestión laboral del siglo XXI.....	93
A) Procesos de selección	94
B) Dirección a través de algoritmos	95
IV. Los factores de riesgo y los riesgos psicosociales generados por el uso de la inteligencia artificial en las relaciones de trabajo	96
1. Los riesgos psicosociales en el trabajo	97
2. Los factores de riesgos psicosociales derivados del uso de la inteligencia artificial	97
A) Factores de riesgo derivados del uso de la digitalización del medio laboral como medio de control	98
B) Factores de riesgo derivados del seguimiento y valoración del servicio prestado	99
C) Factores de riesgo derivados de la robotización	100
3. Los riesgos psicosociales derivados del uso de la inteligencia artificial.....	101
V. El deber de prevención frente a los riesgos psicosociales de trabajo y las medidas a adoptar para mitigar este riesgo	103
VI. Conclusiones.....	105
Referencias	105

LA INSPECCIÓN DEL TRABAJO, LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

GRETA PAMELA MONGE DEL VALLE: Accidentes laborales en ruta desde la perspectiva del Tribunal de Fiscalización Laboral	111
Accidentes laborales en ruta desde la perspectiva del Tribunal de Fiscalización Laboral	111
Conclusiones	122
Referencias	123

FOMENTO DE LA CULTURA DE PREVENCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

TRINIDAD CASTRO RAMOS: ¿Cómo entender la multicausalidad de los accidentes de trabajo para la imputación de incumplimientos en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo?.....	127
I. Introducción	128
II. Cuestiones previas	129
1. Principios por considerar en materia Seguridad y Salud en el Trabajo.....	129
2. Principios por considerar de la Inspección del Trabajo.....	132
III. La investigación de un accidente de trabajo	134
IV. La multicausalidad de los accidentes de trabajo.....	136
V. Aplicación de la figura a raíz del precedente de observancia obligatoria	140
VI. Conclusiones	142
Referencias	143

EL FUTURO DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

SUSANA E. LOAYZA VILLANUEVA: El futuro de la seguridad y salud en el trabajo.....	149
I. Introducción	150
II. Desarrollo y evolución de la seguridad y salud en el trabajo	151

III. REGULACIÓN LEGAL	154
IV. El futuro de la seguridad y salud en el trabajo	157
VI. Conclusiones	165
Referencias	166

LOS ENTORNOS DE TRABAJO SEGUROS Y SALUDABLES

ANA NELLY CALDERÓN TARRILLO: La causa justa de despido por incumplimiento de obligaciones en materia de seguridad y salud en el trabajo.....	171
I. Introducción	172
II. La doctrina del despido en el Perú	173
1. Poder de dirección y potestad sancionatoria	173
2. El despido como sanción.....	173
3. La estabilidad laboral.....	174
III. Causas justas de despido relacionadas a obligaciones en materia de seguridad y salud en el trabajo	175
1. Causas justas de despido.....	175
2. Causas justas de despido por incumplimiento de obligaciones en materia de seguridad y salud en el trabajo.....	176
2.1. La negativa a realizarse el examen médico ocupacional.....	176
2.2. El incumplimiento de las prescripciones del médico para evitar enfermedades o accidentes.....	178
2.3. La inobservancia del Reglamento Interno de Seguridad y Salud en el Trabajo.....	179
3. ¿Las causas justas de despido en materia de seguridad y salud en el trabajo tienen que ver con la conducta o con la capacidad del trabajador? ¿La negativa a realizarse el examen médico ocupacional es un supuesto regulado también en la causal de falta grave?	182
4. ¿La reincidencia en el incumplimiento de las obligaciones en materia de seguridad y salud en el trabajo configuran una causa justa de despido?	183
IV. Conclusiones.....	184
Referencias	185

GRECIA ELENA ALDONATE PINTO: El deber de vigilancia de la empresa principal sobre el cumplimiento de la normativa de seguridad y salud en el trabajo en el marco de una tercerización de servicios.....	189
I. Introducción	190
II. El deber de vigilancia en el ordenamiento peruano	191
III. Aspectos de la tercerización de servicios que pueden colisionar con el deber de vigilancia	193
IV. Delimitación de los alcances del deber de vigilancia en el marco de las relaciones de tercerización.....	195
1. Enfoque de SUNAFIL respecto del deber de vigilancia	195
2. Figuras que suelen confundirse con el deber de vigilancia.....	198
3. El deber de vigilancia como obligación de medios y no de resultados	201
4. Aproximación al contenido del deber de vigilancia estipulado en el literal d) del artículo 68 de la LSST	202
V. Alcances de una ejecución adecuada del deber de vigilancia del cumplimiento normativo de la empresa tercerizadora en materia de seguridad y salud en el trabajo.....	205
VI. Conclusiones	213
VII. Referencias	214
VIII. Pronunciamientos de la Sunafil empleados	216