

# “El principio de igualdad y no discriminación en el Derecho Laboral”

## CONTENIDO

### INVITADO ESPECIAL

- **WILFREDO SANGUINETI RAYMOND:** El test de laboralidad y la dialéctica de los indicios de subordinación y autonomía.

### ARTÍCULOS DE INVESTIGACIÓN

#### DERECHO INDIVIDUAL DEL TRABAJO

- **ÁLVARO GARCÍA MANRIQUE:** La manifiesta desigualdad del contrato de trabajo a tiempo parcial.
- **CECILIA CALDERÓN PAREDES:** El necesario incremento de la licencia por paternidad como señal de compromiso en la vigencia del principio de igualdad y no discriminación en las relaciones laborales.
- **IVÁN BLUME MOORE:** Igualdad salarial: desarrollos actuales, perspectivas y debates.
- **KARLA GIANNINA CÁNOVA TALLEDO / ANDREA JIMENA NORONHA RAMOS / CARLA ANDREA QUIROZ SERRATO:** El acceso al empleo de las personas con discapacidad con motivo del estado de pandemia.
- **KARLA ZUTA PALACIOS:** Evolución de la igualdad salarial desde la jurisprudencia y la normativa, en el Perú.
- **SERGIO QUIÑONES INFANTE:** La importancia de los espacios de cuidado y la corresponsabilidad entre géneros en el ámbito laboral
- **SILVIA REBAZA SANTA CRUZ:** Estigma y discriminación vinculada con la salud mental en el acceso al empleo
- **WILLY MONZÓN ZEVALLOS:** La distinción remunerativa justificada: Excepción del derecho a la igualdad
- **MIGUEL ALEJANDRO ARENAZA VÁSQUEZ:** El principio de igualdad y no discriminación: una revisión en los casos de contratación (acceso al trabajo) de obreros en la Municipalidad Provincial de Cajamarca.

#### DERECHO COLECTIVO DEL TRABAJO

- **CARLOS CORNEJO VARGAS:** Trabajadores sindicalizados y no sindicalizados: ¿buscando o eludiendo la igualdad?
- **MARIO PASCO LIZÁRRAGA:** La libertad sindical negativa puesta en cuestión por SUNAFIL.

#### DERECHO PROCESAL DEL TRABAJO

- **DANIEL DE LA VEGA ZAVALA:** Tu palabra no es suficiente: notas sobre la aplicación de la perspectiva de género en el proceso laboral.

#### SEGURIDAD SOCIAL

- **CÉSAR ALEJANDRO NÁJAR BECERRA:** Contratación laboral de adultos mayores en el Perú: El derecho a la igualdad como solución a la crisis de seguridad social que se avecina.



Vol. 20, N° 27, marzo-agosto, 2023

Registro de Proyecto Editorial: 31501222200554

ISSN 1996-4897 (impresa), ISSN 1996-5230 (en línea)

Hecho el Depósito Legal en la Biblioteca Nacional del Perú: 2005-3994

Sociedad Peruana de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, 2023

Av. Dos de mayo 516 Dpto. 201, Miraflores, Lima, Perú

[revistalaborem@sptss.org.pe](mailto:revistalaborem@sptss.org.pe)

<https://laborem.sptss.org.pe>

**LABOREM** es una revista de investigación académica de la Sociedad Peruana de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. A partir de este número publica artículos de investigación que tengan el carácter de inéditos y originales, los cuales son evaluados por pares externos bajo el sistema doble ciego.

La periodicidad de la revista es semestral y aparece, desde el año 2019, solamente en su versión digital. El primer número de la revista abarca el periodo de marzo a agosto y el segundo de setiembre a febrero.

## **CONSEJO EDITORIAL**

### **Directora:**

Betty Egúsquiza Palacin (Perú)  
*Universidad Nacional Mayor de San Marcos*  
ORCID ID: 0000-0003-2733-9429

### **Editor:**

Raúl Saco Barrios (Perú) †  
*Pontificia Universidad Católica del Perú*  
ORCID ID: 0000-0003-1740-512X

## **EQUIPO TÉCNICO**

### **Diagramador**

Luis Angel Martinez

### **Gestión electrónica**

César Auris Saga

## CONSEJO CONSULTIVO

### (Miembros nacionales)

Ana Cecilia Crisanto Castañeda  
*Universidad de Piura*  
ORCID ID: 0000-0001-7661-6870

Wilfredo Sanguinetti Raymond  
*Universidad de Salamanca*  
ORCID ID: 0000-0002-7180-0959

Nancy Laos Cáceres  
*Pontificia Universidad Católica del Perú*  
ORCID ID: 0000-0002-5069-5301

### (Miembros extranjeros)

Sandra Goldflus Wasser (Uruguay)  
*Universidad de la República Oriental de Uruguay*  
ORCID ID: 0000-0001-9248-1080

Rodrigo Palomo Vélez (Chile)  
*Universidad de Talca*  
ORCID ID: 0000-0002-9361-599X

Patricia Kurczyn Villalobos (México)  
*Universidad Nacional Autónoma de México*  
ORCID ID: 0000-0003-0478-4474

Manuel Carlos Palomeque López (España)  
*Universidad de Salamanca*

Adrian Todolí Signes (España)  
*Universidad de Valencia*  
ORCID ID: 0000-0001-7538-4764

Lima, 2023

## PRESENTACIÓN

El presente número de la revista *Laborem* tiene como temática principal “El principio de igualdad y no discriminación en el Derecho Laboral”; la cual tiene especial relevancia en la actualidad por su transversalidad en las relaciones laborales y por ser pilares fundamentales en un Estado de derecho cuyo fin principal es la defensa de la persona humana y el respeto de su dignidad.

Siendo así, con el propósito de lograr una valoración objetiva de las investigaciones, se continúa con la nueva metodología de publicación establecida en la edición número 26, consistente en la revisión editorial que se efectúa a los artículos de investigación y que posteriormente son sometidos al escrutinio de revisores externos bajo la modalidad de doble ciego (el autor y el revisor no conocen mutuamente sus identidades).

Asimismo, consideramos pertinente indicar que, durante la elaboración del presente número, lamentablemente falleció nuestro editor Raúl Guillermo Saco Barrios, a quien recordamos por ser una persona que compartía sus valiosos conocimientos y experiencia en materia jurídico laboral; y tener como característica singular el ser un buen conversador. Además de ser en los últimos años nuestro editor, colaboró con diversos y valiosos artículos en los números 2, 6 y 20 de esta revista.

En el presente número de *Laborem* se publican 14 artículos. El primero de ellos corresponde a nuestro invitado especial Wilfredo Sanguinetti Raymond, quien analiza el test de laboralidad y los indicios de subordinación y autonomía en las plataformas digitales, mediante un enfoque que permite visibilizar su origen y revalorización en el marco de la crisis sanitaria generada por la Covid-19.

Posteriormente, tenemos los artículos arbitrados, a través de los cuales se aborda acuciosamente la temática de la presente edición bajo cuatro segmentos o ámbitos tales como el Derecho Individual y Colectivo del Trabajo, el Derecho Procesal del Trabajo y la Seguridad Social.

El primer grupo corresponde al ámbito del Derecho Individual del Trabajo, en cuyo segmento participan Karla Giamnina Cánova Talledo, Andrea Jimena Noronha Ramos y Carla Andrea Quiroz Serrato, las cuales examinan el acceso al empleo de las personas con discapacidad con motivo del estado de pandemia, incidiendo en las limitaciones emergentes advertidas y proponiendo soluciones para su contrarrestar tales efectos. Asimismo, Silvia Rebaza Santa Cruz, también estudia otro grupo históricamente discriminado en el ámbito laboral conformado por las personas que presentan condiciones o afectaciones vinculadas a la salud mental, para lo cual incorpora dentro de su análisis a las evaluaciones psicométricas y los requisitos para desempeñar un puesto de trabajo, a fin de determinar si un diagnóstico vinculado a la salud mental puede ser una justificación para la denegatoria en el acceso a un puesto de trabajo.

Por su parte, Iván Blume Moore, Karla Zuta Palacios y Willy Monzón Zevallos analizan, desde un ámbito legislativo, jurisprudencial y doctrinario, la evolución y las perspectivas actuales sobre igualdad salarial. Incluso, resaltando los criterios establecidos por el Tribunal de Fiscalización Laboral de la Superintendencia Nacional de Fiscalización Laboral (SUNAFIL) e incorporando la casuística administrativa en dicha materia.

Por otro lado, Cecilia Calderón Paredes y Sergio Quiñones Infante, desarrollan el principio de igualdad en el marco del ámbito familiar y el modo en que impacta en el Derecho Laboral, planteando interesantes propuestas en la búsqueda de compatibilidad de ambos planos. Debe destacarse que las categorías desarrolladas por los autores se asocian a la licencia por paternidad y a los espacios de cuidado.

En cuanto a los autores Álvaro García Manrique y Miguel Alejandro Arenaza Vásquez, éstos analizan, a la luz del principio de igualdad, respectivamente, la contratación a tiempo parcial y la contratación de los obreros municipales. El primero, lo vincula a derechos específicos como la jornada de trabajo y la protección con el despido arbitrario; y, el segundo, analiza casos específicos dentro de la propia Administración Pública.

El segundo grupo de investigaciones corresponde al Derecho del Trabajo Colectivo. En este, Carlos Cornejo Vargas y Mario Pasco Lizárraga analizan la libertad sindical negativa. El primero, estudia la importancia de determinar si la libertad de sindicalización positiva y negativa tienen la misma relevancia y protección jurídica. Por su parte, el segundo aborda el actuar del Tribunal de Fiscalización Laboral al momento de analizar los alcances del principio de igualdad y no discriminación en materia sindical.

En el eje correspondiente al Derecho Procesal del Trabajo, tenemos a Daniel de la Vega Zavala, quien examina una cuestión controvertida y poco aplicada en nuestro país como es la perspectiva de género en el proceso laboral. Para ello, estudia determinadas categorías tales como los principios de imparcialidad e intermediación, así como determinadas reglas procesales aplicables al esquema procesal laboral peruano.

El último apartado corresponde a la Seguridad Social, en el que César Alejandro Nájjar Becerra plantea como solución a la crisis de seguridad social que se avecina en nuestro país, la contratación laboral de adultos mayores. Bajo esa premisa, expone los factores que coadyuvan a la crisis de la seguridad social en materia de pensiones tales como la informalidad laboral, la afiliación voluntaria del trabajador independiente al sistema de seguridad social, el surgimiento de las nuevas relaciones de trabajo.

Podemos ver, entonces, que el presente número, como viene ocurriendo con los números previos de *Laborem*, enriquece nuestro ámbito académico laboral con interesantes reflexiones y propuestas que se encuentran a disposición de los distintos lectores.

**Betty Egúsquiza Palacin**

Directora de la Revista *Laborem*