

ÍNDICE GENERAL

Presentación 5

ARTÍCULOS DE INVESTIGACIÓN

CONTRATACIÓN Y FRONTERAS DEL DERECHO DEL TRABAJO

CINDY ARRIOLA SUPO: La contratación de trabajadores extranjeros como mecanismo de flexibilización laboral: ¿excepción legítima o precarización encubierta? 25

I. Introducción 26

II. El contrato de trabajo y las fronteras del derecho del trabajo..... 28

 1. El contrato de trabajo como categoría estructural del derecho del trabajo y la subordinación 28

 2. Flexibilización laboral y sus manifestaciones contemporáneas: el Decreto Legislativo 689 como régimen especial..... 30

III. Régimen jurídico de la contratación de trabajadores extranjeros en el Perú 32

 1. Fundamento y finalidad del Decreto Legislativo 689: protección del empleo nacional, apertura económica y transferencia de conocimiento 32

 2. La calidad migratoria habilitante y su función en la contratación laboral de extranjeros 33

3.	Excepciones: supuestos de equiparación al trabajador nacional (cónyuge de peruano, entre otros)	34
IV.	Temporalidad del contrato del trabajador extranjero: alcance y límites	36
1.	La prórroga del contrato y la imposibilidad de su interpretación como habilitación de temporalidad ilimitada.....	36
2.	La temporalidad funcional como mecanismo de flexibilización laboral.....	38
V.	¿Excepción legítima o precarización encubierta?: Análisis al uso práctico del régimen	41
1.	La excepción como técnica normativa: justificación y límites.....	41
2.	Prácticas empresariales y riesgos de precarización.....	41
3.	Igualdad, no discriminación y control material del régimen especial.....	42
4.	Entre la finalidad originaria del régimen y los nuevos contextos migratorios.....	44
5.	El caso de la migración venezolana como evidencia de la discrepancia entre la norma y la realidad social.....	44
VI.	Reflexiones finales y propuestas	46
VII.	Referencias	48

CÉSAR PUNTRIANO ROSAS:	Repensando a la contratación a plazo fijo en el Perú	51
I.	A manera de introducción: antecedentes y contexto general.....	52
II.	Análisis de la regulación actual de los contratos a plazo fijo y su aplicación	57
1.	La causa objetiva que habilita el uso de los contratos a plazo fijo .	59
2.	Las modalidades de contratación	61
A)	El contrato por inicio, incremento o lanzamiento de una nueva actividad (artículo 57 de la LPCL).....	61

B)	El contrato por necesidades del mercado (artículo 58° de la LPCL)	63
C)	El contrato por reconversión empresarial (artículo 59° de la LPCL)	65
D)	El contrato ocasional (artículo 60° de la LPCL)	65
E)	El contrato de suplencia (artículo 61° de la LPCL)	66
F)	El contrato de emergencia (artículo 62° de la LPCL)	67
G)	El contrato para obra determinada o servicio específico (artículo 63° de la LPCL)	68
H)	El contrato intermitente (artículos 64° a 66° de la LPCL).	71
I)	El contrato de temporada (artículos 67° a 71° de la LPCL)	71
J)	El contrato innominado (artículo 82° de la LPCL)	72
III.	Conclusiones	73
IV.	Referencias	75

MAURO ANTONIO UGAZ OLIVARES / JOSEPH AARON SMITH

CUADROS:	De la coordinación a la subordinación: ¿Cómo se define el límite entre una relación civil y una laboral? Análisis y reflexiones	77
I.	Introducción	78
II.	La subordinación como elemento delimitador del contrato de trabajo	80
1.	La subordinación, matices, elementos y rasgos.....	80
2.	El poder de dirección, fiscalización y sanción como manifestaciones de la subordinación.....	82
III.	La locación de servicios como contrato autónomo en el derecho civil peruano.....	84
1.	Configuración normativa de la locación de servicios.....	84
2.	Obligaciones de medios y control de resultado	86
IV.	Matices y espacios grises	88
1.	Coordinación y subordinación como conceptos en conflicto	88

V. Tratamiento jurisprudencial de la desnaturalización de la locación de servicios.....	92
1. Criterios jurisprudenciales relevantes en el Perú.....	92
2. Criterios jurisprudenciales relevantes del derecho comparado	96
VI. Criterios para delimitar la coordinación y distinguirla de la subordinación.....	98
1. No toda coordinación implica subordinación.....	98
2. La coordinación en el contrato de trabajo y la primacía de la realidad	100
3. La desnaturalización del vínculo civil: neutralización de la autonomía y pérdida de la capacidad real de autoorganización	102
VII. Conclusiones y reflexiones	103
VIII. Referencias	105

14

INTERNACIONAL

MARÍA BELÉN CARDONA RUBERT: Los neuroderechos laborales, ¿necesario o prescindible reconocimiento jurídico?.....	111
I. Consideraciones previas.....	112
II. Neurociencia y neurotecnología puertas de acceso al conocimiento profundo del individuo	114
III. El debate sobre la necesidad del reconocimiento de los neuroderechos	117
IV. ¿Es necesaria una específica protección legal de los neuroderechos?: El marco regulatorio existente.....	120
V. ¿Podemos hablar de neuroderechos laborales?	134
VI. Conclusiones.....	138

LUCA NOGLER: Principio de Igualdad y calificación de las relaciones laborales	141
I. Premisas metodológicas	142
II. Sobre la necesidad (constitucional) de establecer la calificación de las relaciones laborales en virtud del método tipológico funcional.....	147
III. “No se puede nadar desde la orilla”	155
 ANNE TREBILCOCK: Derecho Laboral Comparado	 157
I. Introducción: ilustraciones del campo	158
II. Un espacio de gobernanza multifacético y en expansión	160
III. Los usos y límites del derecho laboral comparado	163
1. Reflexiones sobre el ejercicio comparativo	163
2. Transposición, trasplantes y traducción	168
IV. Fuentes y métodos del derecho laboral comparado	173
1. Fuentes	173
2. Métodos: una visión general.....	178
3. Un giro hacia el empirismo	181
V. Ejes de comparación: territorios y temas	184
1. Territorios seleccionados.....	184
2. Temas seleccionados para la comparación.....	187
3. Búsqueda de la aplicación de los derechos laborales	191
VI. Comentarios finales	196

COYUNTURA

ALEJANDRO CASTELLO: Aspectos laborales del Acuerdo de Comercio entre la Unión Europea y el MERCOSUR	201
I. Introducción	202
II. Dimensión socio laboral en los tratados de libre comercio: la inclusión de “capítulos” sociolaborales	206
III. Contenido del capítulo laboral (capítulo 18) del acuerdo interino de comercio	209
1. Aspectos generales	209
2. Derecho a establecer sus propias normas, siempre que sean compatibles con el Trabajo Decente y los Derechos fundamentales	212
3. Compromiso de no hacer dumping social	213
4. Compromiso de aplicar las Normas Internacionales sobre Derechos fundamentales en el trabajo	215
5. Gestión responsable de las cadenas de suministro	215
6. Cooperación	217
7. Solución de controversias	218
IV. Comentarios finales	219
 CÉSAR GONZÁLES HUNT / DANIEL PANIURA JIMENEZ: La reforma que no fue: análisis de la Ley de Modernización del Sistema Previsional peruano y su neutralización posterior	221
I. Introducción	222
II. El sistema previsional peruano previo a la reforma	224
1. Estructura y naturaleza del modelo mixto.....	224
2. Problemas estructurales identificados.....	225

A)	Baja cobertura y exclusión del sector informal	225
B)	Insuficiencia de las pensiones.....	226
C)	Sostenibilidad financiera comprometida	227
III.	La Ley N.º 32123: ¿modernización o reorganización normativa?.....	227
1.	Los tipos de reforma en los sistemas previsionales.....	227
2.	Análisis de la estructura multipilar propuesta	228
A)	El pilar no contributivo	228
B)	El pilar semicontributivo y la pensión mínima en el SPP..	229
C)	El pilar contributivo	230
D)	El pilar voluntario	230
3.	La prohibición de retiros y la incorporación de independientes ...	231
4.	La incorporación universal al sistema previsional: una ilusión de protección	232
5.	Balance: una reforma de apariencia	233
IV.	La Ley N.º 32445: La contrarreforma.....	234
1.	El nuevo retiro extraordinario de hasta 4 UIT	234
2.	La reapertura del retiro del 95.5%.....	235
3.	La eliminación del aporte obligatorio de independientes	236
V.	La pensión mínima en el spp: una conquista vaciada de contenido	236
1.	Una deuda histórica aparentemente saldada	236
2.	El mecanismo de las unidades de aporte y su vulnerabilidad.....	237
3.	La paradoja: retirar fondos es renunciar a la pensión mínima	238
VI.	El estado de cosas inconstitucional en materia previsional.....	239
1.	El mandato constitucional incumplido.....	239
2.	El ciclo de retiros como política pública regresiva	240
VII.	Reflexiones finales.....	241
VIII.	Referencias	243

ARMANDO SÁNCHEZ-MÁLAGA: El sistema de justicia penal laboral y las formas contemporáneas de esclavitud. A propósito del caso de la Galería Nicolini	245
I. Introducción	246
II. Trabajo forzoso	248
1. Concepto y elementos	248
2. Relevancia penal.....	249
3. Necesidad de intervención.....	251
4. Necesidad de distinción.....	252
III. Caso de la galería Nicolini	254
1. Hechos del caso.....	254
2. Sentencia del Tribunal Constitucional	254
3. Sentencia de la Corte Superior	255
4. Análisis penal	257
A) Medios de comisión	257
B) Indicadores probatorios	259
C) Límites entre la trata de personas y los delitos de explotación.....	260
IV. Conclusión.....	263
V. Referencias	263

ROLANDO ENRIQUE UBILLÚS BRACAMONTE: La tercerización laboral, a propósito de la sentencia del Tribunal Constitucional recaída en el Expediente 030-2024-PA/TC.....	267
---	-----

I. Cuestión previa: evolución de la organización empresarial y descentralización productiva.....	268
II. Análisis de la sentencia del Tribunal Constitucional.....	271
1. Petitorio de la demanda.....	271
2. Instancias inferiores.....	272

3. Resoluciones de Indecopi	273
4. Cuestiones a resolver	274
5. Procedencia del proceso de amparo contra una norma.....	274
6. Procedencia del amparo contra una norma jurídica suspendida ...	278
7. Control de la constitucionalidad del D.S. 001-2022-TR: ¿Es constitucional la prohibición de la tercerización del núcleo del negocio?	279
a. Noción de tercerización.....	279
b. La inconstitucionalidad del D.S. 01-2022-TR y una nueva noción de organización laboral dentro de la tercerización	283
III. Conclusiones	289
IV. Referencias	290

