

ÍNDICE GENERAL

Presentación	7
--------------------	---

ARTÍCULOS DE INVESTIGACIÓN

LOS PRINCIPIOS DEL DERECHO DEL TRABAJO EN EL CONTEXTO ACTUAL DEL DERECHO DEL TRABAJO

ARIANNA NICOLE MONTERO AGUILAR/ ABIGAIL ROMINA CONDORI ACEVEDO: La aplicación de principios de protección del trabajador (irrenunciabilidad y condición más beneficiosa) en contexto de crisis (emergencia) y estabilidad relativa (urgencia).....		25
I.	Introducción	26
II.	Definiciones conceptuales.....	28
1.	Principio de irrenunciabilidad de derechos	28
2.	Principio de la condición más beneficiosa.....	31
3.	Flexibilidad laboral en atención a los principios de irrenunciabilidad de derechos y condición más beneficiosa.....	33
III.	Conflicto: flexibilidad laboral en contraste con los principios tradicionales de protección del trabajador	38
1.	Escenario post pandemia	39
2.	Jurisprudencia judicial relevante sobre modificación de beneficios laborales.....	42
IV.	Propuesta de solución para el conflicto identificado	48
1.	Límites al riesgo de flexibilización regresiva ante la modificación de beneficios laborales	49

2. Propuesta de guía de actuación para la modificación de beneficios laborales	53
V. Reflexiones finales.....	59
VI. Referencias	60

CÉSAR PUNTRIANO: El principio de primacía de la realidad en las plataformas digitales	63
--	----

I. A manera de introducción: la subordinación y la aplicación del principio de la realidad	64
II. Criterio para la aplicación de primacía de la realidad en las plataformas de servicios. Una mirada al derecho y jurisprudencia comparados.	67
III. Análisis de resoluciones emitidas en la Corte Superior de Justicia de Lima	71
1. Expediente N.º 11419-2023-1801-JR-LA-13.....	71
2. Expediente N.º 3278-2023-1801-JR-LA-03.....	80
3. Expediente N.º 3318-2023-1801-JR-LA-09.....	86
4. Expediente N.º 11419-2023-1801-JR-LA-13.....	88
IV. Conclusiones.....	92
V. Bibliografía.....	94

SERGIO QUÍÑONES INFANTE: El fundamento ético de los principios del Derecho del Trabajo: reflexiones necesarias en el contexto actual	97
---	----

I. Introducción	98
II. Marco teórico de referencia	100
1. Precisiones en relación con la ética y la moral	101
2. El vínculo entre la ética y el derecho.....	104
III. El fundamento ético de los principios del derecho del trabajo.....	107
1. Los principios del Derecho del Trabajo.....	108
2. Una propuesta conceptual: + ética + principios + normas	111
IV. Importancia de la reflexión ética en el mundo del trabajo actual	115
1. ¿Por qué nuestro análisis jurídico no incorpora (casi nunca) la dimensión ética?.....	117
2. Conflictos éticos actuales (y algunos no tanto) en las relaciones laborales.....	119

V. Reflexiones finales.....	123
Bibliografía.....	124
DIEGO MATÍAS VALDÉS QUINTEROS: Un principio sin norma: reflexiones sobre el carácter protector del proceso laboral chileno	127
I. Introducción	128
II. La construcción de los principios implícitos: su justificación normativa	130
III. El principio protector y el proceso laboral en Chile: su carácter implícito	133
IV. La Corte Suprema y el principio protector.....	137
V. La ausencia de sustento normativo como causa de la dificultad argumentativa.....	142
1. La vigencia del principio dispositivo.....	144
2. El principio protector y la desigualdad compensatoria.....	146
2.1. De la compensación ante obstáculos económicos.....	148
2.2. De la compensación ante obstáculos probatorios	150
2.3. Como corolario	152
VI. Conclusiones.....	153
Bibliografía.....	154
Normativa citada.....	160
Jurisprudencia analizada	161
KARLA ZUTA PALACIOS: El principio protector y el alcance del <i>in dubio pro operario</i> en el proceso laboral.....	167
I. Introducción	168
II. Fundamento y naturaleza del principio protector	169
1. Manifestaciones del principio protector en el derecho laboral.....	170
1.1. <i>In dubio pro operario</i>	170
1.2. Norma más favorable	171
1.3. Condición más beneficiosa	172
III. El principio protector en el proceso laboral.....	172
1. Manifestaciones del principio protector en el proceso laboral	174

2. ¿Cuándo puede el juez acudir al principio in dubio pro operario? 174

IV. A título de conclusiones..... 179

Referencias bibliográficas..... 180

SECCIÓN: INTERNACIONAL

ISABELLE DAUGAREILH: El futuro de la salud y la seguridad en el trabajo como principio y derecho fundamental: ¿cumplirá con los desafíos de la iso y la oNU? 185

I. Introducción 186

II. La larga marcha del derecho fundamental a un lugar de trabajo seguro y saludable..... 188

 A) Retrocesos con la Declaración de 2019..... 188

 B) El compromiso sobre la Resolución de 2022 190

 1. La cláusula de salvaguardia para los Estados miembros 191

 2. Las responsabilidades complementarias de los mandantes. 193

III. El reposicionamiento multilateral de la OIT sobre condiciones de trabajo seguras y saludables..... 196

 A) El fantasma de la norma ISO 45001 sobre seguridad y salud en el lugar de trabajo..... 196

 B) La construcción de las relaciones entre la OIT y las Naciones Unidas sobre el trabajo decente y las condiciones de trabajo seguras y saludables 199

IV. Conclusión..... 200

BAPTISTE DELMAS: La jurisdicción universal del juez en derecho del trabajo..... 201

I. Las razones de una jurisdicción universal en derecho del trabajo..... 207

 A. La utilidad de una jurisdicción universal en derecho del trabajo .. 208

 1. La incompetencia de los tribunales locales 209

 2. La incompetencia de la mayoría de los jueces de otros países..... 210

 B. La pertinencia de una jurisdicción universal en el derecho del trabajo..... 211

1.	Lecciones de la historia de la jurisdicción universal.....	211
2.	Lecciones del derecho positivo de la jurisdicción universal	212
II.	Los medios de una jurisdicción universal en derecho del trabajo.....	213
A.	El fundamento de una competencia judicial universal en derecho del trabajo.....	213
1.	El foro de necesidad no	213
2.	Una jurisdicción universal adaptada a los conflictos laborales transnacionales.....	215
B.	Aplicación de una jurisdicción universal en derecho del Trabajo..	216
1.	El contenido.....	216
2.	La aplicación	217
	Bibliografía.....	217
	ADRIÁN GOLDIN: Justicia social para una reconfiguración teórica (ya en proceso) del Derecho del Trabajo	221
I.	Desde la inadecuada inclusividad de la idea de subordinación laboral al debilitamiento subjetivo del Derecho del Trabajo.....	222
II.	En busca de un centro de imputación más amplio para el Derecho del Trabajo.....	224
A.	La hipótesis de la segmentación y la pluralización del régimen jurídico	225
B.	Una nueva morfología del régimen y una nueva tendencia expansiva de Derecho del Trabajo.....	227
C.	Por lo tanto, una nueva tendencia expansiva en el Derecho del Trabajo.....	229
III.	Una pluralidad de regímenes complementada por un conjunto de normas comunes	230
IV.	Además, protección social universal no relacionada con la situación profesional.....	231
V.	Un sentido laboralista de la justicia social	232
	WILFREDO SANGUINETI RAYMOND: El derecho de defensa previa del trabajador frente al despido	235
I.	Advertencia preliminar	236
II.	El renacer de un debate “enterrado” tres décadas atrás.....	238

III. La génesis del derecho a la defensa previa del trabajador frente al despido: la Recomendación 119 de la OIT y el *Statuto dei Lavoratori* italiano de 1970 241

IV. La proclamación del derecho por las fuentes internacionales: el artículo 7 del Convenio 158 de la OIT..... 245

V. La tenaz resistencia de España al cumplimiento del mandato del Convenio 158 249

VI. La demanda de un replanteamiento de la tesis negativa..... 255

VII. Los términos actuales del debate: la prevalencia de la cuestión de la aplicación directa ante el notorio incumplimiento del Convenio 158 por España 260

VIII. ¿Contiene realmente el artículo 7 un mandato *non-self-executing*? 262

IX. Elementos clave para la reconstrucción jurisprudencial y el reconocimiento normativo del derecho a la defensa previa del trabajador frente al despido 269

X. Epílogo: el reconocimiento de la aplicabilidad directa del artículo 7 del Convenio 158 por la Sentencia del Tribunal Supremo de 18 de noviembre de 2024..... 279

18 **JEFFREY VOGT / RUWAN SUBASINGHE:** Protección de los derechos de los trabajadores en las cadenas de suministro globales: ¿marcará una diferencia significativa la Directiva de la UE sobre la diligencia debida en materia de sostenibilidad empresarial? 283

 Introducción 284

I. Observaciones iniciales 286

II. Un análisis de los derechos humanos desde una perspectiva laboral ... 292

 1. Objeto 292

 2. Alcance 296

 3. Diligencia debida en materia de derechos humanos..... 298

 4. El rol de los sindicatos..... 307

 5. Mecanismo de notificación y procedimientos de quejas..... 308

 6. Combatiendo el cambio climático..... 309

 7. Autoridades supervisoras 310

 8. Responsabilidad civil..... 311

 9. Transposición..... 315

Conclusiones y Recomendaciones	316
Elementos que faltan	322

SECCIÓN: COYUNTURA

SAULO GALICIA VIDAL: Nueva ley, viejas estrategias: continuidad y límites de la flexibilización laboral. Tres comentarios críticos a propósito de la Ley N° 32353	325
Introducción	326
I. Entre la improvisación y la flexibilidad: un breve repaso cronológico de la consolidación del régimen laboral de la micro y pequeña empresa ..	327
II. La deuda pendiente: la falta de balance del régimen laboral de la micro y la pequeña empresa.....	330
III. La oportunidad perdida: los cambios –marginales– en la Ley N° 32353 y la continuidad de la flexibilización.....	333
1. La continuidad del régimen especial.....	333
2. Las modificaciones incorporadas	336
3. La oportunidad perdida.....	340
Referencias bibliográficas	341
LUIS MENDOZA LEGOAS: Extensión de beneficios pactados entre empleadores y sindicatos minoritarios: estado de la cuestión y propuesta de metodología constitucional para el análisis jurídico laboral de casos	345
I. Estado de la cuestión en la praxis jurisdiccional y administrativa.	346
II. La posición que sostengo. La metodología procurada.....	351
III. El problema de la extensión de beneficios de un sindicato minoritario dentro del modelo constitucional de libertad de sindical.....	353
1. ¿No quiero afiliarme, no puedo afiliarme o ignoro el asunto?.....	355
2. La funcionalidad de los criterios de representatividad y la minoría en las relaciones colectivas de trabajo.....	359
3. Los actos antisindicales en su modalidad de discriminación indirecta y la cuestión de la extensión de beneficios	362
4. La fuerza vinculante del convenio colectivo de trabajo.....	366

5. La dimensión salarial de la facultad organizativa del empleador como escenario típico de las tensiones propias del ejercicio del poder normativo empresarial y los derechos sindicales	370
6. La extensión como acto de injerencia.	373
IV. Algunos casos prácticos.....	375
V. Conclusiones.....	379
Bibliografía.....	380
FANNY E. RAMÍREZ ARAQUE: El trabajo de reparto en la economía de las plataformas y el derecho laboral colombiano en transformación	387
Introducción	388
I. Reforma Laboral Colombiana de 2025: visión general.....	390
II. La regulación del trabajo en plataformas digitales en la Ley 2466 de 2025	396
III. Trabajo decente en la economía de plataformas: principios clave desde la OIT	401
• Desafíos con incidencia en las distintas dimensiones del trabajo decente.....	402
IV. Desafíos para el derecho laboral latinoamericano en la protección del trabajo en la economía de las plataformas	403
1. Heterogeneidad normativa y vacíos legales	403
2. Alta informalidad estructural.....	404
3. Débil capacidad de fiscalización digital.....	404
4. Asimetrías de poder y dificultades para la acción colectiva	404
5. Carencia de estrategias regionales articuladas.....	405
Conclusiones.....	406
Referencias	407