

ÍNDICE GENERAL

Prólogo.....	7
Presentación	11

EJES TEMÁTICOS

LA APLICACIÓN DE LA INTELIGENCIA ARTIFICIAL EN EL PROCESO LABORAL

FRANCISCO CARRASCO CABEZAS: Propuesta de uso de la inteligencia artificial durante la valoración probatoria.....	25
I. Introducción	26
II. El silogismo y la función del razonamiento en la valoración de la prueba.....	27
III. Ejemplos de deducción, inducción y abducción en la actividad probatoria.....	29
IV. Algunos fundamentos técnicos de la IA	33
V. IA y su uso responsable en la valoración probatoria.....	35
VI. Consecuencias del uso irresponsable de la IA en procesos judiciales...	38
VII. Reflexiones y conclusiones.....	40
Referencias	42
Nota a los editores.....	44

LA INTELIGENCIA ARTIFICIAL, LOS SEGOS DEL ALGORITMO Y DISCRIMINACIÓN EN LAS RELACIONES LABORALES

ANDREA JIMENA NORONHA RAMOS / CARLA ANDREA QUIROZ SERRATO: El impacto discriminatorio de los sesgos algorítmicos en los procesos de selección de personal con discapacidad.....		47
	Introducción	48
I.	Marco normativo.....	50
	1. Normativa Internacional	50
	2. Normativa Nacional.....	52
II.	Aplicación de la IA en las relaciones laborales	56
	1. El talento humano como pilar de las relaciones laborales.....	56
	2. La Inteligencia Artificial como prevención de riesgos laborales	57
III.	Sesgos presentes en los procesos de selección de personas con discapacidad	59
	1. Diferencia entre reclutamiento y selección de personal	60
	2. Prejuicios hacia las personas con discapacidad	60
	3. El impacto de los sesgos y afectación en la inclusión y diversidad laboral.....	61
IV.	Aplicación del marco legal vigente sobre prohibición de discriminación.....	63
V.	Retos del nuevo derecho laboral en la era de los algoritmos y la inteligencia artificial	65
VI.	Reflexiones finales.....	66
	Referencias	67
 MILAGROS ALEJANDRA SALINAS ATENCIO / CHRISTIAN GUZMÁN NAPURÍ: La inteligencia artificial, los sesgos del algoritmo y la discriminación en las relaciones laborales.....		69
I.	Introducción	71
II.	Fundamentos teóricos.....	72
III.	Aplicación de la IA en la gestión laboral	74
IV.	Estrategias para mitigar los sesgos algorítmicos en el ámbito laboral...	76
	1. Auditorías y transparencia algorítmica.....	76

2. Uso de datos representativos.....	76
3. Supervisión humana y control ético	76
4. Explicabilidad y derechos de los trabajadores.....	77
5. Regulación y políticas públicas	77
6. Capacitación y sensibilización sobre la IA.....	77
7. Modelos alternativos de IA ética.....	77
V. Evaluaciones de desempeño y promociones asistidas por IA.....	78
VI. Riesgos de sesgo en la automatización de despidos.....	78
VII. Impacto de los sesgos algorítmicos en la discriminación laboral	79
VIII. ¿Cómo se manifiestan los sesgos en la toma de decisiones?.....	80
IX. Consecuencias en la equidad de oportunidades laborales	81
X. Marco normativo y regulaciones aplicables	81
1. Legislación laboral peruana y su relación con la IA.....	81
2. Normativas internacionales sobre IA y sesgos algorítmicos	82
3. Propuestas para una regulación más equitativa en el Perú	83
XI. Estrategias para mitigar los sesgos algorítmicos en el ámbito laboral...	83
1. Modelos de auditoría y supervisión de IA.....	83
2. Estrategias para llevar a cabo las auditorías:	83
XII. Implementación de principios de equidad y transparencia	84
1. Medidas para garantizar la implementación de los principios	84
XIII. Rol de los sindicatos y reguladores en la vigilancia del uso de IA en el ámbito laboral.....	85
1. Casos de auditorías exitosas.....	85
XIV. El contexto regulador en América Latina y Perú	85
1. Propuestas regulatorias para el Perú	86
XV. Defensa del derecho a impugnar decisiones automatizadas	86
1. Principales preocupaciones sobre la IA y el debido proceso laboral.	86
2. Medidas para fortalecer los derechos de los trabajadores ante la IA....	86
XVI. Conclusión	87
Referencias	88

MAX HENRY CHAUCA SALAS: Los sesgos del algoritmo frente a los derechos fundamentales en el trabajo.....	91
I. Introducción	92
II. Los algoritmos digitales	93
1. Origen del algoritmo.....	93
2. Definición de algoritmo	94
3. Partes y características de los algoritmos	94
III. Los derechos fundamentales en el trabajo	95
1. La eficacia horizontal de los derechos fundamentales.....	95
2. La constitucionalización del derecho del trabajo.....	96
IV. Uso de algoritmos y derechos fundamentales del trabajador.....	97
1. Selección de personal	97
2. Organización y control del trabajo	99
3. Sanciones y despidos	102
4. Algoritmos y plataformas digitales.....	103
V. Conclusiones.....	104
Referencias	105

IMPACTO DE LA INTELIGENCIA ARTIFICIAL EN LA INSPECCIÓN DEL TRABAJO

JESÚS MAYTA RUIZ: Los límites del poder de dirección respecto al uso del programa EPM como medidas de supervisión, en la Ley N° 31572: Desafíos del uso de la Inteligencia Artificial para las inspecciones de SUNAFIL en el Perú.....	111
I. Introducción	112
1. Las EPM (Electronic performance monitorin) ¿Un nuevo programa de fiscalización y sanción para los teletrabajadores?:	113
1.1. El uso de la EPM en el Teletrabajo	113
1.2. La falta de regulación expresa sobre los límites de fiscalización del empleador en el Perú.	116
2. El <i>ius variandi</i> y el poder de dirección en el marco del teletrabajo	118
2.1. Avance normativo en el Perú, respecto a los límites al poder de dirección y <i>ius variandi</i> en el marco del teletrabajo.	118

2.2. El reto del bajo rendimiento en el Teletrabajo: ¿Qué es lo que debe hacer el empleador?	124
3. ¿Cuáles serían los desafíos del uso de la Inteligencia Artificial por parte de la SUNAFIL para las inspecciones que realice?.....	126
4. Recomendaciones y/o soluciones respecto a los límites del poder de dirección y el ius variandi respecto al programa EPM y los desafíos para la SUNAFIL en cuanto al uso de la Inteligencia Artificial.....	128
Referencias	130
Fuentes normativas y jurisprudencia.....	134

IMPPLICANCIAS JURÍDICAS DE LA INTELIGENCIA ARTIFICIAL Y LA TECNOLOGÍA APLICADA A LAS RELACIONES LABORALES

SUSANA E. LOAYZA VILLANUEVA: Desafíos y oportunidades jurídicas de la inteligencia artificial en el ámbito laboral: hacia una regulación equitativa y responsable	139
I. Introducción	140
II. Inteligencia artificial	142
1. Concepto y evolución	142
2. Impacto de la Inteligencia Artificial en el contexto laboral.....	145
III. Desafíos de aplicar inteligencia artificial al ámbito laboral.....	148
IV. Oportunidades del uso de la inteligencia artificial en el derecho laboral	149
V. En búsqueda de una regulación legal, equitativa y responsable.....	150
VI. La inteligencia artificial en el derecho laboral comparado	153
VII. Conclusiones	156
Referencias	157
CÉSAR ALEJANDRO NÁJAR BECERRA: Los nuevos principios del derecho del trabajo frente a la gestión laboral algorítmica en la era digital.....	163
I. Introducción	164
II. La dirección algorítmica y la gestión laboral actual a través del uso de sistemas de inteligencia artificial	165
1. El uso de Inteligencia Artificial en la gestión laboral actual.....	166

A)	La selección de trabajadores:.....	167
B)	La Dirección a través de algoritmos:	169
C)	El ejercicio del poder de sanción a partir de algoritmos.....	171
III.	Los principios del derecho del trabajo.....	172
1.	Respecto a la misión de los principios y su formación.....	174
2.	Respecto a los elementos a considerar en la construcción de principios de derecho	176
IV.	Los nuevos principios del derecho del trabajo frente a la gestión algorítmica	177
1.	Principio de transparencia algorítmica.....	178
2.	Principio de no discriminación algorítmica	179
3.	Principio de responsabilidad.....	180
4.	Principio de inclusión y participación	180
5.	Principio de razonabilidad.....	181
6.	Principio <i>pro homine</i>	182
V.	Conclusiones.....	183
	Referencias	184

18

	CARMEN LUCÍA TORRES CUEVA: El impacto de la inteligencia artificial en las relaciones laborales: hacia una nueva normatividad.....	187
I.	Introducción	189
II.	La regulación de la inteligencia artificial en el mundo de trabajo	189
III.	La inteligencia artificial y la sustitución del trabajo humano	191
IV.	La inteligencia artificial y la autoridad administrativa	194
V.	La inteligencia artificial y el sistema judicial.....	196
VI.	La inteligencia artificial y el empleo informal.....	198
VII.	Conclusiones.....	206
	Referencias	206

PROBLEMAS DERIVADOS DE LA SUPERVISIÓN Y VIGILANCIA EJERCIDA POR EL EMPLEADOR MEDIANTE LA INTELIGENCIA ARTIFICIAL

JOSÉ GUILLERMO JONATHAN GUZMÁN LÓPEZ: Dirección algorítmica y gestión del empleo: El mito de la neutralidad de la Inteligencia Artificial	211
I. Introducción	212
II. Inteligencia artificial y algoritmos en el derecho del trabajo	213
1. La promesa algorítmica de eficiencia y automatización	213
2. Funcionamiento de los algoritmos: De datos a decisiones.....	215
III. Dirección algorítmica: oportunidades y riesgos.....	217
1. Dirección Algorítmica ¿neutralidad o sesgos de discriminación?..	217
2. La Inteligencia Artificial en la gestión del empleo	219
A. La IA en el acceso al empleo	219
B. La IA en la ejecución y extinción del vínculo laboral	220
IV. Regulación y responsabilidad del empresario	222
V. Conclusiones.....	223
Referencias	224